Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.04.03 08:14:56 EEST
Reason:
Location: Athens

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ (ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ)
ΝΟΜΟΣ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΑΜΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ &ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το Πρακτικό της 3ης **τακτικής συνεδρίασης** του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Σάμης την 26η Μαρτίου 2026

Αριθ. Απόφασης 28/2026
Περίληψη: «Έγκριση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων»

Στην Σάμη σήμερα την 26η του μήνα Μαρτίου του έτους 2026 ημέρα Πέμπτη και ώρα 18:00 συνήλθε σε τακτική μικτή συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Σάμης ύστερα από την υπ. αριθ. πρωτ: 1992/20-3-2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 και του αρθρ.74 του Ν.4555-2018.
Ο Πρόεδρος της συνεδρίασης κ. Κυριάκος Σταμούλης διαπίστωσε ότι σε σύνολο δεκαεννέα (19) μελών βρέθηκαν παρόντα τα δεκατρία (13) και ονομαστικά:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ
1. Σταμούλης Κυριάκος (Πρόεδρος)
2. Αμίτση Αριστέα
3. Σταθάκης Αναστάσιος
4. Κοκκόσης Βασίλειος
5. Δευτεραίος Θεμιστοκλής
6. Παπαθεοδωράτου Νικολίτσα
7. Τζαννάτος Χρήστος
8. Καβαλλιεράτος Γεώργιος
9. Ζαχαράτος Χαράλαμπος
10. Ποδαρά Σπυριδούλα
11. Σπαθής Γεράσιμος
12. Χαλικιάς Διονύσιος
13. Αθανασάτος Νικόλαος

ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Σπαθής Σπυρίδων
2. Ζαμπέλη Όλγα
3. Καλλιβωκάς Αντώνιος.
4. Φερεντίνος Κυριάκος
5. Μπερδεμπές Γεράσιμος
6. Καρούσος Στέφανος

Στην συνεδρίαση παραβρέθηκε ο Δήμαρχος Σάμης κ. Παναγής Δρακουλόγκωνας.

Στην συνεδρίαση παραβρέθηκαν επίσης οι Πρόεδροι των Δημοτικών Κοινοτήτων Αγίας Ευφημίας κ. Βρεττού Γεωργία και Κομιτάτων κ. Φιοράτος Ιωάννης.

Πριν την συζήτηση του θέματος είχε προσέλθει στην συνεδρίαση ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. Καρούσος Στέφανος και είχε συνδεθεί διαδικτυακά ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. Σπαθής Σπυρίδωνας. Επίσης είχε προσέλθει στη συνεδρίαση ο Πρόεδρος της Τοπικής Κοινότητας Πουλάτων κ. Τουλάτος Παντελής.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κυριάκος Σταμούλης έδωσε το λόγο στην Αντιδήμαρχο κ. Αριστέα Αμίτση η οποία εισηγούμενη το ανωτέρω θέμα ανέφερε την εισήγηση, που έχει σταλεί ηλεκτρονικά

σε όλους τους Δημοτικούς Συμβούλους για να λάβουν γνώση και να τοποθετηθούν, η οποία αναλυτικά έχει ως εξής:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΣΑΜΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ

Αριθμός Πρακτικού: 1/2026

Ημερομηνία: 25.02.2026

Ώρα Έναρξης: 11:00

Σήμερα, 25.02.2026, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Δήμου Σάμης (ΑΡ.ΑΠΟΦ:47/ 2026 ΑΔΑ: 63Ν546ΜΓ3Ι-4Ρ3) συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση ύστερα από πρόσκληση της Προέδρου με αρ.πρωτ: 1134/2026, σύμφωνα με το άρθρο 70Α του Ν. 3852/2010, όπως ισχύει.

Παρόντα Μέλη:	Απόντα Μέλη:
1. Αριστέα Αμίτση	1. Σπυρίδων Παπαδάτος
2. Ιουλία Δόριζα	2. Σπυριδούλα Ποδαρά
3. Ευσταθία Καλεράντε	3. Κωνσταντίνος Κουγιανός
4. Ανδρομάχη Παπαδάτου	
5. Μαρία Αλυσανδράτου	

1ο ΘΕΜΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ:

«Κατάρτιση Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων»
Η Πρόεδρος έλαβε τον λόγο και παρουσίασε το θέμα, αναφέροντας τα ακόλουθα:

«Η κατάρτιση και έγκριση Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων βασίζεται:

- στο άρθρο 70Α του Ν. 3852/2010 («Καλλικράτης»), όπως προστέθηκε με το άρθρο 6 του Ν. 4604/2019,
- στον Ν. 4604/2019 περί προώθησης της ουσιαστικής ισότητας των φύλων,
- καθώς και στις κατευθύνσεις του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

Σύμφωνα με το ανωτέρω θεσμικό πλαίσιο:

- Σε κάθε Δήμο συνιστάται και λειτουργεί Δημοτική Επιτροπή Ισότητας με **γνωμοδοτικό και εισηγητικό χαρακτήρα**.
- Η Επιτροπή εισηγείται μέτρα και δράσεις για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις τοπικές πολιτικές.
- Το Δημοτικό Συμβούλιο αποτελεί το αρμόδιο αποφασιστικό όργανο για την έγκριση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης.

Κατά συνέπεια, η διαδικασία έγκρισης του Σχεδίου προϋποθέτει προηγούμενη εισήγηση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας και τελική απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.»

Ακολούθησε διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών κατά την οποία καταρτίστηκε το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των φύλων, σύμφωνα και με τις οδηγίες της Γ.Γ. Ισότητας.

Μετά την ολοκλήρωση της συζήτησης, η Επιτροπή:

- ✓ ☐ **Αποφασίζει ομόφωνα**
- ☐ Αποφασίζει κατά πλειοψηφία ……..

ΥΠΕΡ:

ΚΑΤΑ:

ΕΙΣΗΓΕΙΤΑΙ ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ:

1. την Κατάρτιση και Έγκριση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων ως εξής:

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΣΑΜΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (2026–2028)

1. Όραμα – Αρχές

Ο Δήμος δεσμεύεται να προάγει την **ουσιαστική ισότητα των φύλων** σε όλους τους τομείς της τοπικής ζωής, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση και ενεργό συμμετοχή όλων, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, ταυτότητας ή έμφυλων στερεοτύπων.

Βασικές αρχές:

- Ισότητα & μη διάκριση
- Πρόληψη έμφυλης βίας
- Ενδυνάμωση γυναικών & κοριτσιών
- Συμπερίληψη & προσβασιμότητα
- Διαφάνεια & συμμετοχή της κοινωνίας

2. Στρατηγικοί Άξονες

Α. Θεσμική Ενίσχυση & Διακυβέρνηση

Δράσεις:

- Ενσωμάτωση της οπτικής φύλου στον σχεδιασμό έργων και αποφάσεων
- Συλλογή και ανάλυση δεδομένων ανά φύλο (όπου είναι εφικτό)

Β. Πρόληψη & Αντιμετώπιση Έμφυλης Βίας

Δράσεις:

- Συνεργασία με **Συμβουλευτικά Κέντρα & Δομές Φιλοξενίας**
- Εκστρατείες ενημέρωσης για ενδοοικογενειακή βία και παρενόχληση
- Εκπαίδευση δημοτικών υπαλλήλων (πρώτη επαφή – σωστός χειρισμός)
- Γραμμή ενημέρωσης & παραπομπής σε συνεργαζόμενες δομές

Γ. Ισότητα στην Εργασία & την Τοπική Οικονομία

Δράσεις:

- Προώθηση ίσης συμμετοχής σε δημοτικά προγράμματα απασχόλησης
- Υποστήριξη **γυναικείας επιχειρηματικότητας**
- Δράσεις συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής
- Ενημέρωση για εργασιακά δικαιώματα και έμφυλες ανισότητες

Δ. Εκπαίδευση – Πολιτισμός – Αθλητισμός

Δράσεις:

- Εκπαιδευτικά προγράμματα σε σχολεία για την ισότητα και τον σεβασμό
- Πολιτιστικές δράσεις (θέατρο, εκθέσεις, συζητήσεις) με έμφυλη θεματολογία
- Ισότιμη πρόσβαση κοριτσιών & αγοριών σε αθλητικές δραστηριότητες
- Προβολή γυναικείων προτύπων στον πολιτισμό και την ιστορία του τόπου

Ε. Συμμετοχή & Εκπροσώπηση

Δράσεις:

- Ενθάρρυνση συμμετοχής γυναικών σε επιτροπές & διαβούλευση
- Δημόσιες συζητήσεις και εργαστήρια πολιτικής ενδυνάμωσης
- Συνεργασία με συλλόγους, φορείς και άτυπες ομάδες

3. Οριζόντιες Δράσεις

- Χρήση **μη σεξιστικής & συμπεριληπτικής γλώσσας** σε έγγραφα και ανακοινώσεις
- Ετήσιες δράσεις ευαισθητοποίησης (π.χ. 8 Μαρτίου, 25 Νοεμβρίου)
- Συνεργασία με Πανεπιστήμια, ΜΚΟ και τοπικούς φορείς
- Αξιοποίηση εθνικών & ευρωπαϊκών χρηματοδοτήσεων

4. Παρακολούθηση & Αξιολόγηση

- Ετήσια αποτίμηση δράσεων
- Ποιοτικοί και ποσοτικοί δείκτες (συμμετοχή, απήχηση, αποτελέσματα)
- Δημόσια παρουσίαση προόδου για λόγους διαφάνειας

5. Διάρκεια – Αναθεώρηση

Το Σχέδιο Δράσης έχει διάρκεια **3 ετών** και αναθεωρείται με βάση:

- τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας
- τα αποτελέσματα των δράσεων
- τις εξελίξεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο

και

2. την αποστολή της παρούσας Απόφασης στο Δημοτικό Συμβούλιο Δήμου Σάμης για την έγκριση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης

Η Απόφαση Έλαβε Αρ.Αποφ: 1.1/2026

αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως ακολούθως.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
Τ.ΥΠΟΓΡΑΦΗ	Τ.ΥΠΟΓΡΑΦΗ

Παρακαλείται το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κυριάκος Σταμούλης έδωσε τον λόγο στον Δημοτικό Σύμβουλο κ. Γεώργιο Καβαλλιεράτο ο οποίος ανέφερε, εκτός των άλλων, ότι στην Ελλάδα όταν θες να αποφύγεις κάτι φτιάχνεις μια επιτροπή, επικαλείσαι ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα δηλαδή τα αυτονόητα έχουν γίνει επιστήμη. Αν χρειάζεται επιτροπή ισότητας φύλων για να πουν σε κάποιον να μην χτυπήσει την γυναίκα του θεωρεί ότι είναι υποτίμηση της νοημοσύνης τους. Παρόλα αυτά είναι και αυτό μέσα στα αναγκαία κακά που συζητούν. Θα το ψηφίσουν.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κυριάκος Σταμούλης έδωσε τον λόγο στον Δημοτικό Σύμβουλο κ. Νικόλαο Αθανασάτο ο οποίος ανέφερε, εκτός των άλλων, ότι πουθενά δεν υπάρχει χώρος για την γυναίκα του μεροκάματου, για την γυναίκα την εργάτρια, για την γυναίκα που δουλεύει στην βιομηχανία. Με νόμο της ισότητας επιτρεπόταν η νυχτερινή εργασία στις γυναίκες και μετά από λίγο έγιναν οι θάνατοι των πέντε γυναικών στο εργοστάσιο της Βιολάντα. Αυτό δεν είναι ισότητα είναι γυναικοκτονία. Καταλαβαίνει τις καλές προθέσεις αλλά δεν φτάνουν θέλει αγώνα άλλου είδους. Αγώνα για την χειραφέτηση της γυναίκας μέσα στην ταξική πάλη, μέσα στον καθημερινό αγώνα. Σε μια κοινωνία που είναι ταξική με αβυσσαλέες ανισότητες δεν βιώνουν όλες οι γυναίκες το ίδιο. Αυτά που λένε δεν ισχύουν για όλες. Πρόβλημα δεν έχουν αυτές που έχουν εκατομμύρια αλλά αυτές που θα πρέπει να πάνε να εργαστούν στο εργοστάσιο, αυτές που δεν μπορούν να σπουδάσουν αυτές οι γυναίκες. Η γυναίκα που επωμίζεται ρόλους της μητρότητας, νοσοκόμας, μαγείρισσας, εργάτριας και όλα αυτά αυτή η γυναίκα τους ενδιαφέρει και όχι όλες οι γυναίκες. Τα ποσοστά ανεργίας στις γυναίκες είναι πολύ μεγαλύτερα. Οι μισθοί για την ίδια εργασία στις γυναίκες είναι μικρότεροι από τους άνδρες σε ποσοστό 15%. Όταν δεν υπάρχει ατομικό εισόδημα υπάρχει εξάρτηση και οι γυναίκες παραμένουν σε τοξικές σχέσεις γιατί δεν μπορούν χωρίς εισόδημα να λειτουργήσουν και δεν υπάρχουν δομές. Να μην υπάρχουν αυτά με τις ποσοστώσεις. Απορρίπτουν κατηγορηματικά την στράτευση των γυναικών.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κυριάκος Σταμούλης έδωσε τον λόγο στον Δήμαρχο κ. Παναγή Δρακουλόγκωνα ο οποίος ανέφερε, εκτός των άλλων, ότι είναι προφανές ότι δεν μπορεί να υπάρχει ισότητα των φύλων σε μια κοινωνία που επικρατούν τεράστιες ανισότητες ούτως ή άλλως. Είναι προφανές πως και μία αγρότισσα από μία φτωχή αγροτική οικογένεια της υπαίθρου μπορεί να αντιμετωπίζει μέσα στο σπίτι της τα ίδια προβλήματα που αντιμετωπίζει μια σύζυγος εφοπλιστή και ακόμη μεγαλύτερα προβλήματα να αντιμετωπίζει η σύζυγος του εφοπλιστή. Όταν μιλούν για ισότητα των φύλων πρέπει να έχουν κατά νου ότι σε ορισμένες περιπτώσεις ξεπερνά αυτή η επιδιωκόμενη ισότητα την κατάργηση των ανισοτήτων που υπάρχουν ούτως ή άλλως στην κοινωνία. Ανισότητες που είναι τρομερά δύσκολο να ξεπεραστούν ενώ αντίθετα να έρθουν τα δύο φύλα κοντά και να υπάρχει μια προστασία της γυναίκας είναι κάτι το οποίο μπορεί να το

παλέψουν. Ο Δήμος Σάμης, και λόγω της δωρεάς που έκαναν οι αείμνηστοι αδελφοί Τζανετάτου, είναι ο μοναδικός Δήμος της Κεφαλονιάς που παρέχει κατάλυμα, σε συνεργασία με το ειδικό τμήμα της Ελληνικής Αστυνομίας και τις οδηγίες των αρμόδιων εισαγγελικών αρχών, σε κακοποιημένες γυναίκες και σε θέματα οικογενειακής βίας και φιλοξενούνται τέτοιες περιπτώσεις και από Κεφαλονιά και από Ιθάκη. Δυστυχώς όπως όλοι οι άνδρες σε αυτή την πατρίδα δεν είναι ίδιοι έτσι και όλες οι γυναίκες δεν είναι ίσες. Ας γίνει προσπάθεια να μειωθούν οι ανισότητες μεταξύ των φύλλων βάζοντας ένα μικρό λιθαράκι και ακολούθως ας κάνουν μια προσπάθεια αν όχι αυτοί τα παιδιά τους να μειωθούν οι τεράστιες ανισότητες που υπάρχουν στην ελληνική κοινωνία.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κυριάκος Σταμούλης έδωσε τον λόγο στον Δημοτικό Σύμβουλο κ. Νικόλαο Αθανασάτο ο οποίος ανέφερε, εκτός των άλλων, ότι σέβεται απολύτως και την επιτροπή ισότητας και τα άτομα που την απαρτίζουν. Εκτιμά την καλή τους πρόθεση αλλά έδωσε κάποιες ιδέες και παρακαλεί να τις λάβουν υπόψη τους. Θα ψηφίσει θετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη:
-την εισήγηση
- τις ερωτήσεις των Δημοτικών Συμβούλων
- τις τοποθετήσεις των Δημοτικών Συμβούλων

και μετά από διαλογική συζήτηση, όπως αναλυτικά περιγράφονται στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την Κατάρτιση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων ως εξής:

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΣΑΜΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (2026–2028)
1. Όραμα – Αρχές

Ο Δήμος δεσμεύεται να προάγει την **ουσιαστική ισότητα των φύλων** σε όλους τους τομείς της τοπικής ζωής, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση και ενεργό συμμετοχή όλων, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, ταυτότητας ή έμφυλων στερεοτύπων.

Βασικές αρχές:

- Ισότητα & μη διάκριση
- Πρόληψη έμφυλης βίας
- Ενδυνάμωση γυναικών & κοριτσιών
- Συμπερίληψη & προσβασιμότητα
- Διαφάνεια & συμμετοχή της κοινωνίας

2. Στρατηγικοί Άξονες

Α. Θεσμική Ενίσχυση & Διακυβέρνηση

Δράσεις:

- Ενσωμάτωση της οπτικής φύλου στον σχεδιασμό έργων και αποφάσεων

- Συλλογή και ανάλυση δεδομένων ανά φύλο (όπου είναι εφικτό)

Β. Πρόληψη & Αντιμετώπιση Έμφυλης Βίας

Δράσεις:

- Συνεργασία με **Συμβουλευτικά Κέντρα & Δομές Φιλοξενίας**
- Εκστρατείες ενημέρωσης για ενδοοικογενειακή βία και παρενόχληση
- Εκπαίδευση δημοτικών υπαλλήλων (πρώτη επαφή – σωστός χειρισμός)
- Γραμμή ενημέρωσης & παραπομπής σε συνεργαζόμενες δομές

Γ. Ισότητα στην Εργασία & την Τοπική Οικονομία

Δράσεις:

- Προώθηση ίσης συμμετοχής σε δημοτικά προγράμματα απασχόλησης
- Υποστήριξη **γυναικείας επιχειρηματικότητας**
- Δράσεις συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής
- Ενημέρωση για εργασιακά δικαιώματα και έμφυλες ανισότητες

Δ. Εκπαίδευση – Πολιτισμός – Αθλητισμός

Δράσεις:

- Εκπαιδευτικά προγράμματα σε σχολεία για την ισότητα και τον σεβασμό
- Πολιτιστικές δράσεις (θέατρο, εκθέσεις, συζητήσεις) με έμφυλη θεματολογία
- Ισότιμη πρόσβαση κοριτσιών & αγοριών σε αθλητικές δραστηριότητες
- Προβολή γυναικείων προτύπων στον πολιτισμό και την ιστορία του τόπου

Ε. Συμμετοχή & Εκπροσώπηση

Δράσεις:

- Ενθάρρυνση συμμετοχής γυναικών σε επιτροπές & διαβούλευση
- Δημόσιες συζητήσεις και εργαστήρια πολιτικής ενδυνάμωσης
- Συνεργασία με συλλόγους, φορείς και άτυπες ομάδες

3. Οριζόντιες Δράσεις

- Χρήση **μη σεξιστικής & συμπεριληπτικής γλώσσας** σε έγγραφα και ανακοινώσεις
- Ετήσιες δράσεις ευαισθητοποίησης (π.χ. 8 Μαρτίου, 25 Νοεμβρίου)
- Συνεργασία με Πανεπιστήμια, ΜΚΟ και τοπικούς φορείς
- Αξιοποίηση εθνικών & ευρωπαϊκών χρηματοδοτήσεων

4. Παρακολούθηση & Αξιολόγηση

- Ετήσια αποτίμηση δράσεων
- Ποιοτικοί και ποσοτικοί δείκτες (συμμετοχή, απήχηση, αποτελέσματα)
- Δημόσια παρουσίαση προόδου για λόγους διαφάνειας

5. Διάρκεια – Αναθεώρηση

Το Σχέδιο Δράσης έχει διάρκεια **3 ετών** και αναθεωρείται με βάση:

- τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας
- τα αποτελέσματα των δράσεων
- τις εξελίξεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο

Αυτή η απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 28/2026
Αφού συντάχθηκε το παρόν πρακτικό υπογράφεται ως κατωτέρω.

Ο Πρόεδρος	**Τα Μέλη**
Τ.ΥΠΟΓΡΑΦΗ	**Τ. ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ**

Ακριβές Αντίγραφο
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ